

LJUNG
BY IF
ANO
1914

VÄRDEGRUND

LJUNGBY IF 2022





Ljungby IF Värdegrund 2022

VAD ÄR EN VÄRDEGRUND?

Värdegrund handlar ytterst om relationer mellan människor och hur vi behandlar varandra. För att klara vårt uppdrag som förening och nå våra mål behöver vi enas kring ett gemensamt förhållningssätt.

Värdegrunden vägleder oss i det dagliga arbetet och ska genomsyra vårt agerande och våra beslut. Den ska bestämma hur vi prioriterar och fördelar resurser, hur vi kommunicerar inom och utanför klubben och hur vi rekryterar spelare och medarbetare.

Ljungby IF har valt att formulera vår värdegrund med ett antal värdeord:

- Glädje
- Respekt
- Empati
- Öppenhet
- Lärande
- Kvalitet
- Mervärde
- Utveckling
- Mod
- Professionalism

RESPEKT OCH ÖPPENHET

Vi tror på allas lika värde och skall visa respekt för varandra och de vi möter.

Det innebär bland annat att vi:

- Alltid ser oss själva som ambassadörer för klubben.
- Pratar med varandra, inte om varandra.
- Tror på allas vilja och förmåga att göra ett bra jobb i klubben.
- Har nolltolerans mot diskriminering.
- Har nolltolerans mot rasism.
- Har nolltolerans mot kränkningar.
- Respekterar varandra och/ varandras val och åsikter.
- Bjuder in till dialog.
- Är lyhörda för varandras behov.
- Visar tillit och förtroende för varandra.
- Kommunicerar och skapar tydlighet och tillgänglighet gällande klubbens verksamhet.



LÄRANDE OCH KVALITET

Vi ska vara en lärande organisation för att nå goda resultat. Därför är det viktigt att organisationen och alla i den ständigt utvecklas.

Det innebär bland annat att vi:

- Ständigt strävar efter att förbättras.
- Granskar och utvärderar vårt eget arbete.
- Belönar ansträngningar och inte bestraffar misstag.
- Lyssnar och lär av varandra, klubbens verksamhet skall präglas av ansvarsfullhet.
- Håller det vi lovar, håller hög kompetensnivå och har en långsiktig stabil ekonomi.
- Tar ansvar för vår egen och klubbens utveckling.

MERVÄRDE

Vi ska ge dem vi möter ett bemötande av hög kvalitet.

Det innebär bland annat att vi:

- Skapar goda relationer och samarbete intern och externt.
- Ger sådan hjälp och löser problem som uppstår i klubben.
- Vid varje aktivitet ställer oss frågan: Vad ger detta oss, spelarna och klubben tillbaka?
- Alltid visar respekt för våra motståndare. Om vi kan hjälper vi både med och motspelare vid eventuella skador.
- Hjälper domaren i sitt arbete och på plan respekterar vi alltid dennes uppfattning och beslut.
- Har "stil" på och utanför planen. En Ljungby IF-spelare/ledare är alltid föreningens ansikte utåt. Spelare och ledare hälsar på andra spelare och ledare inom föreningen.

MOD OCH EMPATI

Varje medarbetare ska känna ansvar och engagemang för uppdraget och helheten i organisationen.

Det innebär bland annat att vi:

- Uttrycker vår åsikt innan beslut fattas.
- Följer och genomför fattade beslut.
- Kommer med lösningar, inte enbart problem.
- Är engagerade och empatiska i vårt arbete.
- Använder våra resurser på ett optimalt sätt så att det gagnar alla.



PROFESSIONALISM

Vi ska uppfattas som den professionella och ödmjuka klubben i våra interna och externa relationer.

Det innebär bland annat att vi:

- Har kompetens och kompetenta människor att utföra våra uppgifter.
- Har ett språk på och utanför planen som är fritt från smädelser, hot, könsord och sexuella trakasserier.
- Är ärliga och inger förtroende i våra möten.
- Följer lagar och förordningar.
- Prioriterar rätt saker för att uppfylla föreningens uppdrag.
- Är förberedda inför arbetsuppgiften.
- Anser att mångfald är en förutsättning för att lyckas med vårt uppdrag.
- Har kompetens och kompetenta människor att utföra våra uppgifter.

Ljungby IF